

**WOMEN'S  
DEMOCRACY  
NETWORK**

**MANUEL**  
**Portant Sur La Boîte À**  
**Outils Pour L'élaboration**  
**De Politiques Sensibles Au**  
**Genre**

---

Institut républicain international  
**IRI.org**

Réseau pour la démocratie des femmes  
**WDN.org**

---

Gender-Responsive Policymaking Toolkit

Copyright © 2019 International Republican Institute. All rights reserved.

Permission Statement: No part of this work may be reproduced in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system without the written permission of the International Republican Institute.

Requests for permission should include the following information:

- The title of the document for which permission to copy material is desired.
- A description of the material for which permission to copy is desired.
- The purpose for which the copied material will be used and the manner in which it will be used.
- Your name, title, company or organization name, telephone number, fax number, e-mail address and mailing address.

Please send all requests for permission to:

Attention: Communications Department International Republican Institute  
1225 Eye Street NW, Suite 800 Washington, DC 20005 [info@iri.org](mailto:info@iri.org)

Disclaimer: This publication was made possible through the support provided by the National Endowment for Democracy. The opinions expressed herein are those of the authors and do not necessarily reflect the views of the National Endowment for Democracy.

---

# INTRODUCTION

Le présent manuel est conçu comme un guide de référence rapide pour l'intégration du genre dans chaque phase du processus d'élaboration des politiques. Il résume les principaux termes et concepts et propose une approche pas à pas sur la manière d'intégrer la dimension de genre dans le processus d'élaboration des politiques. Le contenu est basé sur le « Gender in Policyymaking Toolkit » (Boîte à outils pour l'élaboration de politiques sensibles au genre), un programme de formation développé par le Women's Democracy Network (WDN) (Réseau pour la démocratie des femmes) de l'International Republican Institute (IRI) (Institut républicain international).

## CONTEXT

La prise en compte du genre est impérative pour la mise en place d'une politique efficace. La participation politique et le leadership des femmes sont essentiels pour forger une démocratie, une économie et une société en bonne santé. Malgré des preuves de plus en plus nombreuses démontrant les contributions essentielles des femmes à l'amélioration de la gouvernance démocratique, de la sécurité nationale, du développement économique, des résultats en matière de santé et d'éradication de la pauvreté, les femmes sont confrontées à des obstacles toujours plus nombreux qui les empêchent de participer pleinement aux secteurs public et privé. La présence féminine reste inférieure à 25 % dans les parlements nationaux à travers le monde, bien en deçà de la parité hommes/femmes et en deçà du seuil de 30 % considéré comme nécessaire pour former une masse critique destinée à influencer le discours et la prise de décision. Alors que la moyenne mondiale de la participation des femmes aux organes législatifs nationaux a augmenté au cours des 10 dernières années (passant de 18,6 % en 2009 à 24,5 % en 2019), le chemin est encore long avant que les femmes obtiennent la parité en politique et dans les processus politiques.

L'élaboration de politiques sensibles au genre n'aide pas uniquement les femmes - il s'agit de répondre aux différents besoins et priorités de toutes les personnes, quel que soit leur sexe. Cela permet de garantir que tous les membres d'une communauté bénéficient de la même valeur, que les politiques sont plus efficaces et que le monde est plus juste, productif et pacifique. En réalité, l'élaboration de politiques sensibles au genre est tout simplement une élaboration de politiques intelligente.

**Avertissement :** cette publication a été rendue possible grâce au soutien fourni par le National Endowment for Democracy (Dotation nationale pour la démocratie).  
Les opinions exprimées ici sont

<sup>1</sup> Mollman, Marianne. "Why Women in Politics Matter." *Human Rights Watch*, 24 June 2011, [www.hrw.org/news/2011/06/24/why-women-politics-matter](http://www.hrw.org/news/2011/06/24/why-women-politics-matter).

<sup>2</sup> Women and Democracy: What Does It Take to Change Politics as Usual? UN Women, 14 Sept. 2018, [www.unwomen.org/en/news/stories/2018/9/compilation-international-day-of-democracy](http://www.unwomen.org/en/news/stories/2018/9/compilation-international-day-of-democracy)

<sup>3</sup> "Why Women in Politics?" *Women Deliver*, 28 Feb. 2018, [womendeliver.org/2018/why-women-in-politics/](http://womendeliver.org/2018/why-women-in-politics/).

<sup>4</sup> Dahlerup, Drude. *The Story of the Theory of Critical Mass: Politics & Gender*. Cambridge University Press, 28 Nov. 2006, [www.cambridge.org/core/journals/politics-and-gender/article/story-of-the-theory-of-critical-mass/592171C05B9B828DBBDCC121B05780D4](http://www.cambridge.org/core/journals/politics-and-gender/article/story-of-the-theory-of-critical-mass/592171C05B9B828DBBDCC121B05780D4).

# CONCEPTS ET TERMES CLÉS

- **Qu'entend-on par « genre » ? Le « genre » et le « sexe » sont-ils interchangeables?**

Genre et sexe sont des termes nettement différents. Le sexe fait référence aux différences biologiques entre les hommes et les femmes, et en particulier aux caractéristiques biologiques, physiologiques et anatomiques. Le genre désigne l'ensemble des identités, des attributs et des rôles socialement établis des femmes et des hommes dans une culture donnée.

- **Qu'entend-on par « normes de genre » et comment cela se rapporte-t-il à l'élaboration des politiques ?** Les normes de genre sont les normes et les attentes auxquelles les femmes et les hommes se conforment généralement au sein d'une société, d'une culture et d'une communauté particulières. **Les interventions politiques devraient analyser les normes de genre afin de déterminer la manière dont elles façonnent et influencent les rôles de genre et si elles contribuent à une plus grande égalité de genre ou intensifient un déséquilibre de pouvoir.**

## 5 domaines clés de l'analyse de genre :

- Accès et contrôle des ressources
- Pouvoir et prise de décisions
- Droits légaux et statut
- Pratiques et participation
- Connaissances, perceptions et croyances

- **En quoi consiste l'« analyse de genre » et quel est son objectif ?** L'analyse de genre est l'étude des différences entre les femmes et les hommes dans les rôles de genre qui leur sont attribués en termes de conditions, de besoins, de taux de participation, d'accès aux ressources et de développement, de contrôle des actifs et de rôles décisionnels. L'analyse de genre est essentielle non seulement au début du processus de conception d'une intervention politique, mais elle est également importante tout au long du processus d'élaboration et de mise en œuvre des politiques. Il est important de prévoir des opportunités périodiques pour examiner, analyser et réfléchir sur les dimensions de genre afin de s'assurer que le genre reste une priorité tout au long de l'initiative politique. Sans une analyse continue du genre, il ne sera pas possible d'élaborer et de maintenir une politique sensible au genre.

## L'analyse de genre examine deux questions fondamentales:

- De quelle manière les normes de genre, les rôles et le déséquilibre des pouvoirs affecteront-ils les résultats des politiques ?
- À quel point les résultats de la politique proposée affecteront-ils les femmes et les hommes ?

- **Qu'est-ce qu'une « politique sensible au genre » ?** Une politique sensible au genre prend en compte les intérêts et les besoins des femmes et des hommes. Il s'agit d'une politique inclusive qui prend également en compte les besoins uniques des sous-groupes dans le cadre dominant du genre (par exemple, les jeunes ; les personnes âgées ; les personnes handicapées ; la communauté lesbienne, gay,

bisexuelle, transgenre et intersexuée ; les minorités ethniques et religieuses, les groupes autochtones). Les politiques peuvent être spécifiques au genre (par exemple, une politique visant à promouvoir l'égalité de genre au Parlement) ou intégrées au genre (par exemple, une politique de gestion des ressources naturelles intègre des éléments spécifiques aux besoins des femmes et des hommes).

- **Qui est responsable de l'intégration du genre et à quel moment est-ce pertinent ?**

L'intégration de la dimension de genre décrit le processus d'évaluation des incidences pour les femmes et les hommes de toute action planifiée, notamment dans la législation, dans tous les secteurs et à tous les niveaux .

Chaque personne impliquée dans le processus d'élaboration des politiques doit être responsable de l'intégration d'une compréhension de genre. En effet, cette dernière est pertinente pour tous les domaines politiques. Cela est susceptible d'inclure des problèmes qui, à première vue, peuvent ne pas sembler pertinents. Cependant, après avoir mener une analyse de genre, ces derniers peuvent avoir des conséquences ou renfermer des éléments qui perpétuent l'inégalité de genre ou ont un impact différentiel sur certains sous-groupes de la population.

- **De quelle manière, les normes internationales et les cadres juridiques peuvent-ils soutenir l'intégration des genres?** Il existe de nombreux cadres internationaux qui favorisent l'intégration et l'égalité de genre, y compris les conventions, traités et résolutions internationaux qui peuvent être utilisés pour intégrer le genre dans l'élaboration des politiques et promouvoir l'égalité de genre. Voici les plus importants :

- la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) ;
- la Déclaration de l'ONU sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes ;
- le Programme d'action de Beijing, adopté lors de la quatrième Conférence mondiale sur les femmes ;
- la Résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité ainsi que les résolutions ultérieures ;
- But 5 objectifs de développement durable (concerne l'égalité de genre)
- Protocole à la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples relatif aux droits des femmes (Maputo Protocol)

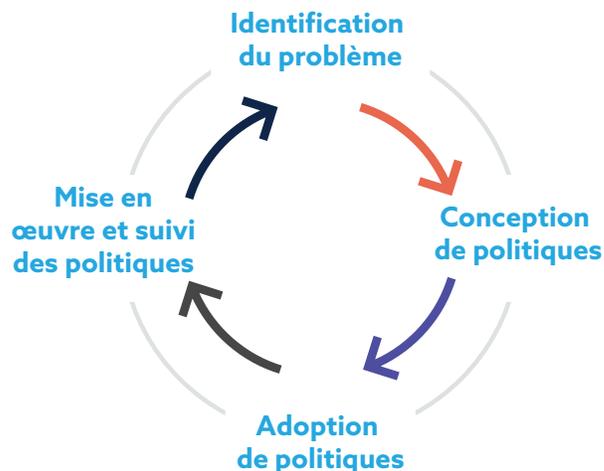
### La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes

(CEDAW) est connue pour être la « charte des droits des femmes ». Le traité fournit un cadre complet des droits de l'homme pour l'égalité de genre. La CEDAW a été ratifiée par 189 pays.

<sup>5</sup> *Gender Integration*. United Nations Human Rights Office of the High Commissioner, 2020, [www.ohchr.org/EN/Issues/Women/Pages/GenderIntegration.aspx](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Women/Pages/GenderIntegration.aspx)

# PROCESSUS D'ÉLABORATION DES POLITIQUES: DE LA CONCEPTION À LA MISE EN ŒUVRE

Dans les sections ci-dessous, nous passerons en revue les éléments clés de chaque étape du processus d'élaboration des politiques accompagnés d'une liste de contrôle permettant de rappeler les étapes à suivre pour intégrer le genre. **Le processus d'élaboration des politiques se compose de quatre étapes distinctes et séquentielles** : l'identification des problèmes, la conception des politiques, l'adoption des politiques, et la mise en œuvre ainsi que la surveillance des politiques .



## 1

### PHASE 1: Identification des problèmes

La première phase de l'élaboration des politiques consiste à définir le problème ainsi que votre objectif aussi clairement que possible. Il est important au départ d'appliquer une perspective de genre pour s'assurer que les considérations de genre sont intégrées tout au long du processus d'élaboration des politiques. Lorsque vous considérez le problème et l'objectif que vous cherchez à atteindre, il est également important de procéder à une analyse de genre. L'analyse de genre vous aidera à identifier, comprendre et évaluer les différences de genre et la façon dont les rôles de genre et la dynamique du pouvoir peuvent avoir un impact différent sur les femmes et les hommes. Sans cette analyse de genre, il est peu probable que vous disposiez des informations nécessaires pour concevoir une politique sensible au genre.

Une fois que vous avez appliqué l'analyse de genre et défini votre problème politique, vous pouvez déterminer votre objectif, lequel correspond au changement à long terme que vous espérez réaliser par le biais de votre politique. Votre objectif doit **aborder les différents impacts du problème sur les femmes et les hommes et inclure un engagement plus large à améliorer l'égalité de genre.**

#### LISTE DE CONTRÔLE À UTILISER LORS DE LA PHASE 1

- Mener une analyse de genre afin d'évaluer les dimensions de genre dans le but de déterminer l'enjeu politique.
- Définir votre objectif. Aborde-t-il les différents impacts de l'enjeu sur les femmes et les hommes et inclut-il un engagement plus large à améliorer l'égalité de genre ?

## 2

## PHASE 2: Conception des politiques

La deuxième phase du processus d'élaboration des politiques se concentre sur l'utilisation de l'analyse comparative entre les genres tout en recueillant des informations pour concevoir votre politique et créer une intervention politique sensible au genre. Votre intervention politique peut impliquer la conception d'une nouvelle politique, la modification d'une politique existante ou la préparation de recommandations politiques.

**Pour être efficace, une politique doit être fondée sur des preuves.** Cela peut inclure une recherche quantitative et/ou qualitative portant sur la politique elle-même ou le processus politique, ainsi que les perspectives des parties prenantes ou de celles directement affectées par la politique en question.

La collecte de preuves est un processus itératif susceptible d'évoluer avec le temps.

**Le recours à une perspective de genre peut vous permettre de mieux comprendre ce qui influence un problème particulier. Cela vous aidera à concevoir des interventions politiques plus efficaces qui répondent le mieux à ces facteurs.** En comprenant plus profondément ce qui cause, contribue et influence votre problème, vous pouvez concevoir des interventions politiques plus efficaces qui répondent le mieux à ces facteurs.

### ÉTAPES CLÉS POUR UNE CONCEPTION EFFICACE DES POLITIQUES

**PREMIÈREMENT : CARTOGRAPHIEZ LE CONTEXTE DE VOTRE POLITIQUE** pour comprendre quelles politiques existent, qui influence le processus, etc. Vous avez la possibilité d'utiliser différents outils pour recueillir des informations, notamment :

**Analyse de l'environnement:** elle jette les bases des autres méthodes. Il s'agit d'un inventaire initial pour déterminer quelles politiques existent ; qui a une influence sur les politiques ; quels programmes, le cas échéant, abordent cet enjeu ; toute recherche existante disponible ; et si les politiques ou programmes incluent ou non une perspective de genre..

**Cartographie des parties prenantes:** cet exercice cartographie les parties prenantes

#### En quoi les recommandations politiques diffèrent-elles de la création ou de la modification d'une politique ?

Les recommandations politiques sont des conseils politiques préparés pour un groupe ou une personne ayant le pouvoir de prendre des décisions politiques (par exemple, un député). Une recommandation politique est supposée identifier l'enjeu politique et fournir une analyse et des recommandations. **Assurez-vous de mettre en évidence les composantes de genre de la question et de l'analyse et d'indiquer clairement la manière dont les recommandations abordent ces composantes.**

ayant une influence sur l'enjeu politique. Il est important de savoir quelles institutions ont le pouvoir d'agir et quels sont les principaux décideurs. **Les acteurs impliqués dans le processus et leur niveau d'intérêt et de compréhension des questions de genre seront essentielles afin de déterminer l'adoption ainsi que la mise en œuvre de votre intervention politique.**

**Analyse politique de genre :** une analyse politique consiste en un processus d'examen d'une politique afin de déterminer ce qu'elle signifie, comment elle affecte les parties prenantes et comment elle doit être mise en œuvre. **L'intégration du genre dans l'analyse devrait aider à déterminer comment les politiques affectent différemment les femmes et les hommes.**

**Forces clés pour et contre votre objectif politique:** analysez les obstacles et les opportunités pour atteindre votre objectif politique afin de vous donner les meilleures chances de succès, et assurez-vous de comprendre les arguments pour et contre votre proposition afin que votre plaidoyer soit plus efficace. Au cours de cette analyse, assurez-vous d'identifier la composante liée au genre.

**DEUXIÈMEMENT : EFFECTUEZ DES RECHERCHES ET COLLECTEZ DES DONNÉES** sur la base de certaines des conclusions de vos exercices de cartographie. Le processus de recherche et de collecte de données intègre :

**Gender Policy Analysis Questions:**

- How does the policy address the different interests and needs of women and men?
- Does the policy explicitly address the gender dimensions of the issue in its definition of the problem?
- Does the policy include gender-neutral language that could lead to the exclusion of women?

ACTION	DESCRIPTION
<b>Concevez votre recherche</b>	Définissez votre problématique de recherche. À quelle problématique essayez-vous de répondre ? Assurez-vous qu'elle intègre le genre.
<b>Créez votre plan de collecte de données</b>	Le plan de collecte doit inclure les questions de recherche liées au genre qui ont été développées, les données à collecter, la source des données, la personne qui les collectera, les méthodes de collecte et d'analyse des données et la manière dont les informations seront utilisées.
<b>Analysez les données</b>	Analysis can be done using standard qualitative and quantitative methods. Pay special attention to the data linked to the five domains used in conducting the gender analysis.

**TROISIÈMEMENT : DÉVELOPPEZ VOTRE INTERVENTION POLITIQUE.** À ce stade, vous devriez être en mesure de décider si vous rédigez une nouvelle politique, modifiez une politique existante ou développez des recommandations politiques. Lorsque vous réfléchissez à la marche à suivre, n'oubliez pas :

- Efficacité : qu'est-ce que l'analyse coûts-avantages ?
- Efficience : quelle est la probabilité que la politique atteigne l'objectif ?
- Impact sur le genre : dans quelle mesure la politique contribuera-t-elle à une plus grande égalité de genre ? L'intervention remédie-t-elle aux désavantages historiques entre hommes et femmes ?

**Demandez-vous toujours comment le genre est pris en compte dans chaque composante de la politique, y compris dans :**

- le contexte général
- But
- Objectifs
- Résultats
- Activités
- Bénéficiaires
- Indicateurs
- le plan de mise en œuvre
- Suivi et évaluation
- Budget
- Annexes
- la stratégie de communication

**Pensez aux ressources qui seront nécessaires pour que votre politique atteigne ses objectifs associés. L'élaboration d'un budget sensible au genre (BSG) constitue un élément important afin de vous assurer que votre intervention politique est viable.**

### Budget sensible au genre (BSG)

Un BSG décompose l'allocation des ressources afin de combler les écarts entre les sexes dans les secteurs et les politiques, plans et budgets gouvernementaux. Un BSG renforce le suivi, fournit des informations pour lutter contre les stéréotypes de genre, reconnaît les besoins des plus marginalisés, améliore l'efficacité en garantissant que les dépenses profitent à ceux qui en ont le plus besoin, et améliore la transparence et la responsabilité.

## LISTE DE CONTRÔLE À UTILISER LORS DE LA PHASE 2

- Cartographier le contexte politique en effectuant une analyse de l'environnement, en identifiant les parties prenantes (en particulier celles qui ont un intérêt ou une expertise en matière de genre), en effectuant une analyse des politiques de genre et en déterminant les forces pour et contre votre objectif politique.
- Rechercher et collecter des données. La question de recherche doit être sensible au genre, le plan de collecte de données doit prendre en considération la meilleure façon d'impliquer les femmes et les hommes tout au long de l'analyse. Quand à l'analyse des données, elle doit prêter attention aux données liées aux domaines d'analyse de genre.
- Concevoir votre intervention politique. Inclure des considérations de genre dans l'ensemble des composantes. Porter une attention particulière à la création d'un budget sensible au genre.

## 3

## PHASE 3: Adoption de la politique

La phase trois se concentre sur le plaidoyer collectif dans le cadre de votre politique et concerne des tactiques telles que la mobilisation des alliés, la formulation de votre message et la création d'un plan de communication sensible au genre.

**PREMIÈREMENT: déterminez vos stratégies de plaidoyer.** Nous entendons par « stratégies de plaidoyer » les approches ou les actions que vous entreprendrez pour atteindre votre objectif.

Il existe deux approches clés du plaidoyer, qui peuvent avoir lieu en public ou en privé :

- L'approche constructive a recours à des actions collaboratives pour atteindre l'objectif et se concentre sur la recherche de solutions.
- L'approche conflictuelle implique l'utilisation d'actions contradictoires pour atteindre l'objectif.

### APPROCHE COLLABORATIVE

- Rencontrer les décideurs
- Sensibiliser
- Mettre en place des coalitions avec des experts et la société civile
- Mener et partager des recherches
- Entretenir des alliances avec les décideurs
- Utiliser les médias pour attirer l'attention sur les questions de politique et souligner l'opportunité d'une action politique

### CONFRONTATIONAL

- Organiser des actions telles que grèves, manifestations, sit-in
- « Dénoncer et humilier » des politiciens qui ont échoué au regard de leurs électeurs sur une question donnée
- Organiser des pétitions
- Utiliser les médias pour dénoncer les politiciens et faire pression en faveur des questions politiques

Votre stratégie de plaidoyer peut consister en une combinaison de stratégies de collaboration et de confrontation, selon votre objectif et votre contexte.

**DEUXIÈMEMENT: mobilisez vos alliés.** Le travail de plaidoyer est presque toujours plus solide lorsqu'il rassemble un large éventail de parties prenantes afin de démontrer le large éventail de soutien en faveur de votre objectif. Développer des relations et travailler de manière collective avec une diversité peut vous aider à élargir votre base de soutien, à apporter de nouvelles compétences ou expériences à vos activités, à ajouter de la crédibilité à votre programme et à démontrer la diversité des voix et des perspectives qui soutiennent votre initiative politique.

### Le plaidoyer

est un effort délibéré et soutenu en vue d'influencer les décideurs à adopter votre proposition. Le plaidoyer permet aux acteurs de la société civile de tenir les politiciens pour responsables et amplifie la voix des citoyens ordinaires.

- **Avant de pouvoir mobiliser un soutien en faveur de votre initiative politique, vous devez identifier vos alliés et vos adversaires.** La diversité est cruciale pour établir une approche efficace de plaidoyer collectif afin d'obtenir un large soutien en faveur de votre objectif. Lorsque vous identifiez des alliés, évaluez la mesure dans laquelle ils sont représentatifs des électeurs qui sont concernés par votre enjeu politique et donc qui bénéficieront de l'intervention politique.
- **Il existe de nombreux programmes de plaidoyer collectif.** Les méthodes de mobilisation et de collaboration avec les alliés peuvent aller des coalitions formelles aux réseaux informels, lesquels peuvent être des structures permanentes ou temporaires, formelles ou informelles, orientées sur plusieurs questions ou sur une seule. Les réseaux et les coalition sont deux des programmes les plus courants.
  - Un **réseau** se compose de personnes ou d'organisations désireuses de collaborer. Les réseaux sont informels et fluides.
  - Une **coalition** est un groupe d'organisations travaillant ensemble de manière coordonnée en vue d'atteindre un objectif commun.

### Les alliés

sont des individus, des organisations et des institutions qui peuvent vous aider à atteindre votre objectif politique. **Assurez-vous que vos alliés sont engagés en faveur de l'égalité de genre.**

### Les opposants

sont des individus, des organisations et des institutions réfractaires au changement que vous cherchez à mettre en place.

Si vous rejoignez un réseau ou une coalition existante, assurez-vous de savoir s'il adopte une approche genrée dans son travail. Si vous créez votre propre réseau ou coalition, intégrez le genre comme élément central de son travail.

**How do you mobilize support?** Consider what will motivate various potential allies to support your cause. People have competing demands and priorities and will naturally consider the costs and benefits of their participation in your initiative. You must communicate what they will gain if your policy intervention is adopted and what how they will benefit from joining your movement.

L'établissement de relations personnelles avec vos alliés est une façon de les mobiliser. À mesure que votre relation s'approfondit, discutez de votre objectif avec vos alliés et demandez-leur de se joindre à votre campagne de plaidoyer. Voici quelques façons de développer des relations de confiance :

- collaborer à des projets d'intérêt commun ;
- contribuer à attirer l'attention sur leur travail ;
- les aider à réaliser des projets spéciaux ;
- partager l'information ;
- assister à leurs réunions et les inviter aux vôtres

**La participation d’alliés masculins est importante et parfois négligée.** L’implication des hommes dans le travail et la politique de genre a dû faire face à une certaine résistance. Cependant, il est de plus en plus admis que le fait d’avoir des hommes comme partenaires est bénéfique. En effet, les hommes occupent plus souvent des postes décisionnels au sein des gouvernements locaux et nationaux. En échouant à impliquer des hommes, on risque de limiter l’efficacité du plaidoyer, ainsi que les interventions politiques et perpétuer l’inégalité de genre.

**En demandant aux alliés masculins de se mobiliser, on devrait les aider à comprendre les effets oppressifs actuels que ces normes de genre peuvent exercer sur les femmes et les hommes.** Vous pouvez aider les hommes à réfléchir et à comprendre les avantages que la famille et la communauté retirent d’une plus grande égalité de genre et le rôle spécial qu’ils peuvent jouer pour rallier les autres à cette cause.

**Il est extrêmement important de renforcer le soutien parmi les communautés affectées et les parties prenantes qui seront affectées par l’intervention politique.** Le changement que vous cherchez à mettre en place par le biais de votre intervention politique est susceptible d’être une entreprise à long terme. Cela peut être long avant que les parties prenantes en ressentent les avantages.

Pour obtenir du soutien, vous devez communiquer les avantages supplémentaires que vous pouvez offrir à vos alliés

ACTIVITÉ	AVANTAGE
Tenir des réunions communautaires mensuelles pour discuter de l’état de la politique (activités de plaidoyer à venir, état de mise en œuvre, etc.)	Les alliés ont le sentiment d’être entendus et de savoir qu’ils retireront un intérêt du résultat de la politique
Offrir aux participants un espace de mise en réseau et de partage de leurs expériences et idées pendant les consultations afin de créer le changement	Les alliés rencontrent des personnes ayant des préoccupations similaires
S’associer à une organisation susceptible d’offrir une formation professionnelle et un réseau	Les alliés et vous-même apprenez les compétences applicables skills

**TROISIÈMEMENT : créez votre message.** Un message efficace est adapté à votre public et les incite à vous rejoindre. Votre public englobe des individus, des organisations ou des institutions qui peuvent faire avancer votre intervention politique.

Il existe principalement deux types de public :

- les décideurs politiques qui doivent présenter, soutenir et adopter votre initiative politique et faire plus tard pression en faveur de sa mise en œuvre.
- Vos alliés et, en particulier, le groupe d’acteurs qui peut contribuer à influencer les principaux décideurs politiques.

- Une fois votre public identifié, l'étape suivante consiste à apprendre:
  - De quels problèmes se soucient-ils ?
  - L'égalité de genre a-t-elle un intérêt pour eux ?
  - Prennent-ils position en ce qui concerne votre objectif politique ?
- Après avoir fait connaissance avec votre public, créez votre message. Votre message doit transmettre :
  - le problème que vous essayez de résoudre ;
  - la solution que vous proposez pour le résoudre ;
  - une explication relative à la façon dont le public peut vous aider à atteindre votre objectif

**QUATRIÈMEMENT : créez un plan de communication sensible au genre.** La communication avec les décideurs, la société civile et les parties prenantes concernées est nécessaire à toutes les étapes et à tous les niveaux. Un bon plan de communication fait donc partie intégrante de l'ensemble du processus.

En menant une analyse de genre lors de la création de votre stratégie de communication, vous contribuerez à garantir l'intégration du genre dans toutes vos interactions et communications. L'utilisation d'un processus d'analyse de genre vous aidera à vous assurer que le message est formulé et transmis de manière à respecter les femmes et les hommes. Voici quelques questions à poser :

- Les femmes et les hommes lisent-ils différentes publications ?
- Les femmes et les hommes regardent-ils ou écoutent-ils différents types de médias électroniques ?
- Les femmes et les hommes ont-ils des habitudes différentes en matière de consommation médiatique ?

### LISTE DE CONTRÔLE À UTILISER LORS DE LA PHASE 3

- Déterminer vos stratégies de plaidoyer. Apprendre à connaître votre public ainsi que votre contexte politique. Quelles stratégies seront les plus efficaces pour faire progresser l'égalité de genre ?
- Mobiliser des alliés. Déterminer quel programme rejoindre ou créer, en accordant une attention particulière au genre ; identifier vos alliés, en particulier ceux qui adoptent une approche genrée ; engager des alliés masculins et mobiliser les parties prenantes touchées par l'intervention politique proposée.
- Développer votre message. Apprendre à connaître votre public, formuler votre message en utilisant le cadre problème-solution-action, incorporer des arguments en faveur de l'égalité de genre.
- Créer votre plan de communication sensible au genre. Effectuer une analyse de genre pour vous assurer que votre plan de communication atteint et s'adresse aux femmes et aux hommes.

## 4

## PHASE 4: Mise en œuvre et surveillance politiques

Cette phase se concentre sur la création d'un plan de mise en œuvre sensible au genre, un cadre de suivi sensible au genre, des méthodes de collecte et d'analyse des données, l'évaluation et l'utilisation de ces résultats en vue d'ajuster l'intervention politique. Les étapes clés sont décrites ci-dessous :

**PREMIÈREMENT : élaborer un plan de mise en œuvre sensible au genre** . afin de suivre adéquatement l'intégration du genre. Le processus d'identification explicite des composantes de genre des activités vous aidera à surveiller et à garantir l'intégration de la dimension de genre tout au long du processus. Ces activités pourraient intégrer :

### EXEMPLE DE PLAN DE MISE EN ŒUVRE

ACTIVITÉ	DESCRIPTION	CHRONOLOGIE	RESSOURCES	PERSONNE (\$) RESPONSABLE (\$)
Évaluer l'engagement organisationnel envers l'égalité de genre	Afin de garantir l'approche intégrée de la dimension de genre, l'organisation devrait s'engager en faveur de l'égalité de genre. Passer en revue les cultures, pratiques et procédures de travail existantes pour voir si elles reflètent l'égalité de genre. Il convient de supprimer les obstacles internes à une approche intégrée effective de la dimension de genre et d'adapter les routines quotidiennes afin de tenir compte cette approche intégrée.	3 mois	Consultant, 500 \$ par jour pendant 10 jours	Consultant et responsable du recrutement
Sensibilisation	Organiser des séances d'information avec le personnel pour de s'assurer qu'il est au courant des composantes de genre de l'intervention politique.	3 mois	E-sondage, 10 \$ par sondage	Référent en matière de genre
Évaluation de l'équipe	Mener une évaluation interne de l'équipe afin de déterminer les connaissances et l'expertise technique relatives à l'intégration d'une perspective de genre.	1 mois	Formateur, 500 \$ alloués	Gender focal point

**DEUXIÈMEMENT : créez un cadre de suivi sensible au genre.** Il est nécessaire de surveiller à la fois le processus de mise en œuvre et les progrès effectués en vue de la réalisation des buts et objectifs de la politique. Un suivi continu vous permet non seulement de mesurer les progrès, mais aussi de réévaluer vos interventions, d'identifier les obstacles imprévus et de procéder à des ajustements tout au long du processus.

**Un cadre de suivi sensible au genre suit et surveille les composantes genre de l'intervention politique.** Quelques points à considérer lors de l'élaboration de votre cadre de suivi sensible au genre ::

- déterminer si un objectif autonome en matière d'égalité de genre est nécessaire ou réalisable ;
- faire correspondre les inégalités de genre à des stratégies d'intervention spécifiques ;
- faire le lien entre les stratégies d'intervention proposées et la façon dont elles atteindront l'impact souhaité

Il est possible d'incorporer le genre dans le cadre de deux manières :

- en s'assurant que l'impact, les résultats, les produits, les indicateurs et les activités se réfèrent à l'impact prévu pour les femmes, les filles, les hommes et les garçons.
- En incluant des objectifs et des activités qui traitent spécifiquement de l'égalité de genre. Cela pourrait par exemple inclure un objectif spécifique concernant l'augmentation de l'accès des femmes aux ressources.

Dans tout plan de suivi sensible au genre, il est essentiel de comprendre les résultats en matière d'égalité de genre que l'intervention politique vise à atteindre, les actions concrètes nécessaires pour fournir ces résultats et les indicateurs nécessaires pour mesurer les progrès.

**TROISIÈMEMENT : déterminez vos méthodes de collecte de données.** Il est important d'utiliser plusieurs méthodologies de collecte de données afin d'améliorer la fiabilité des données et d'aider à interpréter les différents effets sur les femmes et les hommes. Les méthodes de collecte de données suivantes vous permettront de collecter des informations plus nuancées en tenant compte de l'impact du genre :

### Les indicateurs

sont des variables qui fournissent un moyen simple et fiable de mesurer les résultats. Les indicateurs nous montrent si nous progressons vers la réalisation des objectifs, s'ils doivent être sensibles et spécifiques au genre et devraient vous permettre de saisir des informations à la fois quantitatives et qualitatives.

- **Examen des documents** : lors de l'examen des documents, notez s'ils sont sensibles au genre.
- **Enquêtes/questionnaires** : soyez conscient des différents taux d'alphabétisation (les femmes et les filles ont souvent des taux d'illettrisme plus élevés) et prenez les mesures appropriées pour adapter l'exécution du sondage afin de permettre la participation de tous.
- **Entrevues** : lorsque vous menez des entrevues, sachez que les femmes et les filles peuvent ne pas se sentir à l'aise de parler à un évaluateur masculin ou les hommes ne pas se sentir à leur place pour mener de telles entrevues. Prenez des mesures pour répondre à ces préoccupations et créer un cadre sûr pour les participants.
- **Groupes de discussion** : il arrive que des groupes mixtes ne facilitent pas les conversations ouvertes et honnêtes. Les femmes et les filles peuvent ne pas être à l'aise lorsqu'elles doivent s'exprimer devant les hommes et les garçons ou vice versa. Tenez-en compte lors de la conception de vos séances de consultation et de collecte de données.
- **Lieux d'observation** : variez vos lieux d'observation. Vous pourrez peut-être glaner davantage d'informations si vous interviewez des femmes dans leurs maisons, où certaines se sentiront plus à l'aise et seront plus ouvertes qu'elles ne le seraient dans les espaces publics.

Lors de la collecte de données, respectez toujours le principe de do no harm (agir sans nuire), ce qui implique d'assurer la sécurité, la confidentialité et la non-discrimination des participants.

**QUATRIÈMEMENT : analysez vos données.** Idéalement, les données devraient être collectées et analysées tous les trimestres pour déterminer dans quelle mesure le projet atteint son objectif. Faites attention aux données liées aux cinq domaines d'analyse de genre décrits dans la section Concepts et conditions ci-dessus.

**Si vos données indiquent des écarts de genre, effectuez une analyse de genre pour déterminer les causes profondes et entreprenez des actions correctives pour vous assurer que les interventions sont effectuées de manière à réduire ou éliminer ces écarts de genre.**

Envisagez d'organiser des séances de réflexion avec des personnes qui ont joué un rôle clé dans l'élaboration et la mise en œuvre des aspects de genre du projet avec des dirigeants et des participants de la communauté affectée. Ces séances de réflexion peuvent permettre d'identifier les activités qui se rapprochent des objectifs et celles qui ne sont pas à la hauteur.

**CINQUIÈMEMENT: évaluez l'intervention et tirez des leçons de vos résultats.**

L'évaluation et l'apprentissage sont l'aboutissement du processus de suivi. Cette étape constitue un moment essentiel pour réfléchir et s'interroger : comment avons-nous fait ?

Il est important à ce stade de rassembler et de documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques de votre intervention politique afin d'être en mesure de l'améliorer à l'avenir. **Effectuez toujours une évaluation sensible au genre.** afin de pouvoir examiner la manière dont votre intervention a contribué à créer une plus grande égalité de genre. Cela peut nécessiter le recrutement d'un évaluateur doté d'une expertise concrète en matière de genre.

Trois domaines importants à évaluer :

- Vos objectifs ont-ils été atteints ?
- Dans quelle mesure votre objectif a-t-il été atteint ?
- De quelle manière les interventions et les résultats ont-ils été transmis et les résultats obtenus ?

Lorsque vous documenterez les leçons que vous en aurez tiré ainsi que les bonnes pratiques, intégrez certains des obstacles rencontrés, les écarts entre les genres qui n'ont pas été abordés, et la manière dont les interventions ont réussi à combler certains écarts entre les genres.

Une fois votre évaluation terminée, envisagez de la rendre publique et de la diffuser avec stratégie afin de promouvoir l'apprentissage. Il s'agit d'un processus d'apprentissage. Vos conclusions et recommandations issues de l'évaluation peuvent être utiles pour concevoir de nouvelles interventions politiques ou repenser votre intervention politique actuelle. Cela peut également influencer votre travail portant sur d'autres questions politiques.

**Enfin, réfléchissez à la manière dont votre intervention politique pourrait alimenter plus largement le programme de genre.** Serait-il pertinent de mettre l'accent sur certains succès, de les partager en vue de les intégrer à d'autres initiatives ou éventuellement de les développer ? Les interventions politiques genrées se déroulent souvent en vase clos, l'analyse de genre est donc toujours marginalisée, empêchant ainsi l'institutionnalisation du travail. Vous devez vous fixer pour objectif de standardiser cette procédure.

## LISTE DE CONTRÔLE À UTILISER LORS DE LA PHASE 4

- Élaborer un plan de mise en œuvre sensible au genre. Veiller à ce que le genre soit véritablement intégré tout au long de la mise en œuvre.
- Créer votre cadre de suivi sensible au genre. Référencer l'impact de l'intervention sur les femmes et les hommes dans les résultats, les effets, les indicateurs et les activités ou inclure des objectifs et des activités qui traitent spécifiquement de l'égalité des sexes.
- Déterminer vos méthodes de collecte de données, en gardant à l'esprit la manière dont vous vous assurer que les femmes et les hommes peuvent participer à chaque méthode.
- Analyser vos données en accordant une attention particulière aux données liées aux domaines d'analyse de genre mentionnés précédemment.
- Effectuer une évaluation sensible au genre afin d'évaluer la façon dont votre intervention a contribué à créer une plus grande égalité de genre.

### RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES

Pour plus d'informations, veuillez vous référer au « Gender in Policymaking Toolkit » (Boîte à outils pour l'élaboration de politiques sensibles au genre), un programme de formation préparé et publié par le Women's Democracy Network (WDN) (Réseau pour la démocratie des femmes) de l'International Republican Institute (Institut républicain international). Ce manuel ainsi que la boîte à outils ont été élaborés en collaboration avec l'auteure principale Kelly Case et le rédacteur en chef Alex Arriaga, appartenant tous deux à la Strategy for Humanity (Stratégie pour l'Humanité), et avec la précieuse contribution des membres du Women's Democracy Network (Réseau pour la démocratie des femmes) du monde entier. Pour accéder au programme complet, veuillez contacter [wdninfo@iri.org](mailto:wdninfo@iri.org).

---

**WOMEN'S DEMOCRACY NETWORK**

**WWW.WDN.ORG**

**@WDN**

**P: (202) 408-9450**

**E: WDNINFO@IRI.ORG**

