

**WOMEN'S  
DEMOCRACY  
NETWORK**

# **Manual de Formulación de Políticas con Perspectiva de Género**

---

International Republican Institute  
**IRI.org**

Women's Democracy Network  
**WDN.org**

---

## Manual de Formulación de Políticas con Perspectiva de Género

Copyright © 2019 Instituto Republicano Internacional.  
Todos los derechos reservados.

Declaración de Permiso: Ninguna sección de este trabajo puede reproducirse de ninguna forma ni por ningún medio, ya sea electrónico o mecánico, incluyendo fotocopias, grabaciones o cualquier sistema de almacenamiento y recuperación de información sin el permiso por escrito del Instituto Republicano Internacional.

Las solicitudes de permiso deben incluir la siguiente información:

- El título del documento para el que se desea el permiso para copiar material.
- Una descripción del material para el que se desea el permiso para copiar.
- El propósito para el cual se usará el material copiado y la forma en que se usará.
- Su nombre, título, nombre de la empresa u organización, número de teléfono, número de fax, dirección de correo electrónico y dirección postal.

Envíe todas las solicitudes de permiso a:  
A la atención de: Red de Democracia de la Mujer  
Instituto Republicano Internacional  
1225 Eye Street NW, Suite 800  
Washington, DC 20005  
info@iri.org

Descargo de responsabilidad: Esta publicación fue posible gracias al apoyo brindado por la Fundación Nacional para la Democracia. Las opiniones expresadas aquí son las del autor y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la Fundación Nacional para la Democracia o el Instituto Republicano Internacional, incluida la Red de Democracia de la Mujer.

---

# INTRODUCCIÓN

**E**ste manual está diseñado como una guía de referencia rápida para integrar el género en cada fase del proceso de formulación de políticas. El manual resume términos y conceptos clave y proporciona un enfoque paso a paso sobre cómo incorporar el género en el proceso de formulación de políticas. El contenido se basa en el "Kit de herramientas de género en la formulación de políticas", un currículo de capacitación desarrollado por la Red de Democracia de Mujeres (WDN) del Instituto Republicano Internacional (IRI).

## CONTEXTO

La participación política y el liderazgo de las mujeres son esenciales para forjar una democracia<sup>1</sup>, economía y sociedad saludable. A pesar de la creciente evidencia que demuestra las contribuciones críticas que hacen las mujeres para mejorar la gobernabilidad democrática, la seguridad nacional, el desarrollo económico, los resultados de salud y la erradicación de la pobreza, quedan demasiados obstáculos para permitir la plena participación de las mujeres en los sectores público y privado.<sup>2</sup> La participación de las mujeres en todo el mundo en los parlamentos nacionales sigue siendo inferior al 25 por ciento,<sup>3</sup> muy por debajo de la paridad con los hombres y por debajo del punto de referencia del 30 por ciento que la investigación indica que es necesaria para formar una masa crítica para influir en el discurso y la toma de decisiones.<sup>4</sup> Si bien el promedio mundial de la participación de las mujeres en los órganos legislativos nacionales ha aumentado en los últimos 10 años (del 18,6 por ciento en 2009 al 24,5 por ciento en 2019), todavía hay un largo camino por recorrer para que las mujeres logren la paridad con los hombres en política y procesos políticos.

La formulación de políticas con perspectiva de género ayuda más que solo a las mujeres: se trata de abordar las diferentes necesidades y prioridades de todas las personas, independientemente de su sexo. Hacerlo ayuda a garantizar que todos los miembros de una comunidad sean igualmente valorados, que las políticas sean más efectivas y que el mundo sea más justo, productivo y pacífico. En efecto, la formulación de políticas con perspectiva de género es simplemente una *formulación de políticas inteligente*.

---

<sup>1</sup> Mollman, Marianne. "Why Women in Politics Matter." *Human Rights Watch*, 24 de junio de 2011, [www.hrw.org/news/2011/06/24/why-women-politics-matter](http://www.hrw.org/news/2011/06/24/why-women-politics-matter).

<sup>2</sup> "Mujeres y Democracia: ¿Qué se Necesita para Cambiar la Política Como de Costumbre? ONU Mujeres, 14 de septiembre de 2018, [www.unwomen.org/en/news/stories/2018/9/compilation-international-day-of-democracy](http://www.unwomen.org/en/news/stories/2018/9/compilation-international-day-of-democracy).

<sup>3</sup> Pepera, Sandra. "Why Women in Politics?" *Women Deliver*, 28 de feb de. 2018, [womendeliver.org/2018/why-women-in-politics/](http://womendeliver.org/2018/why-women-in-politics/).

<sup>4</sup> Dahlerup, Drude. *La historia de la teoría de la masa crítica: Política y Género*. Cambridge University Press, 28 de noviembre de 2006, [www.cambridge.org/core/journals/politics-and-gender/article/story-of-the-theory-of-critical-mass/592171C05B9B828DBBDCC121B05780D4](http://www.cambridge.org/core/journals/politics-and-gender/article/story-of-the-theory-of-critical-mass/592171C05B9B828DBBDCC121B05780D4).

# CONCEPTOS CLAVE Y TÉRMINOS

- **¿Qué se entiende por “género”? ¿Son intercambiables “género” y “sexo”?** Género y sexo son términos claramente diferentes. El sexo se refiere a las diferencias biológicas entre hombres y mujeres y específicamente a las características biológicas, fisiológicas y anatómicas. El género connota el conjunto socialmente establecido de identidades, atributos y roles para mujeres y hombres en una cultura determinada.
- **¿Qué se entiende por “normas de género” y cómo se relaciona esto con la formulación de políticas?** Las normas de género son las normas y expectativas a las que generalmente se ajustan las mujeres y los hombres dentro de una sociedad, cultura y comunidad particular. **Las intervenciones políticas deben analizar las normas de género para determinar cómo dan forma e influyen en las funciones de género y si contribuyen a una mayor igualdad de género o intensifican un desequilibrio de poder.**
- **¿Qué es el “análisis de género” y cuál es su propósito?** Es el estudio de las diferencias entre mujeres y hombres en sus roles de género asignados en términos de sus condiciones, necesidades, tasas de participación, acceso a recursos y desarrollo, control de activos y poderes de toma de decisiones. El análisis de género es fundamental no solo al comienzo del proceso de diseño de una intervención política, sino que también es importante durante todo el proceso de formulación e implementación de políticas. Es importante permitir oportunidades periódicas para revisar, analizar y reflexionar sobre las dimensiones de género a fin de garantizar que el género siga siendo una prioridad en toda la iniciativa política. Sin un análisis continuo de género, no será posible desarrollar y mantener una política sensible al género.
- **¿Qué es una “política con perspectiva de género”?** Una política con perspectiva de género toma en cuenta los intereses y necesidades de hombres y mujeres. Es una política inclusiva que también considera las necesidades únicas de los subgrupos dentro del marco dominante de género (por ejemplo: jóvenes, ancianos, personas con discapacidades, la comunidad de lesbianas, homosexuales, bisexuales, transgénero e intersexuales, minorías étnicas y religiosas, grupos indígenas). Las políticas pueden ser específicas de género (por ejemplo, una política para promover la igualdad de género en el Parlamento) o una

## 5 dominios clave del análisis de género:

- Acceso y control de recursos.
- Poder y toma de decisiones
- Derechos y estatus legales
- Prácticas y participación
- Conocimientos, percepciones y creencias

## El análisis de género considera dos preguntas básicas:

- ¿Cómo afectarán las normas de género, los roles y el desequilibrio de poder los resultados de las políticas?
- ¿Cómo afectarán los resultados de la política propuesta tanto a las mujeres como a los hombres?

política integrada de género (por ejemplo, una política sobre gestión de recursos naturales que incluye elementos específicos para las necesidades de hombres y mujeres).

- **¿Quién es responsable de la integración de género y cuándo es relevante?** La integración de género es el proceso de evaluar las implicaciones para las mujeres y los hombres de cualquier acción planificada, incluida la legislación, en todas las áreas y en todos los niveles.<sup>5</sup> Integrar una comprensión del género debería ser responsabilidad de todos los involucrados en el proceso de formulación de políticas, ya que es relevante para todas las áreas de políticas. Esto puede incluir asuntos que en su superficie pueden no parecer relevantes pero, después de un análisis de género, pueden tener consecuencias o elementos que perpetúan la desigualdad de género o tienen un impacto diferencial en ciertos subgrupos de la población.
- **¿Cómo pueden las normas internacionales y los marcos legales apoyar la integración de género?** Existen muchos marcos internacionales que promueven la integración de género y la igualdad de género, incluidos los convenios, tratados y resoluciones internacionales que pueden usarse para integrar el género en la formulación de políticas y promover la igualdad de género. Los siguientes son algunos de los más significativos:
  - Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)
  - Declaración de las Naciones Unidas sobre la eliminación de la violencia contra la mujer
  - Plataforma de Acción de Beijing, adoptada en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
  - Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad y resoluciones posteriores
  - Objetivo 5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (se refiere a la igualdad de género)
  - Protocolo de la Carta Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos sobre los Derechos de la Mujer en África (Protocolo de Maputo)

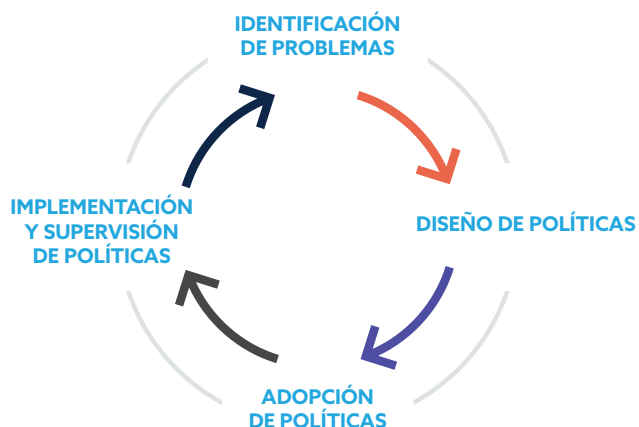
### La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

(CEDAW) se conoce como la "declaración de derechos de la mujer". El tratado proporciona un marco integral de derechos humanos para la igualdad de género. La CEDAW ha sido ratificado por 189 países.

<sup>5</sup> "Integración de género." Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (Derechos Humanos de la ONU), 2020, [www.ohchr.org/EN/Issues/Women/Pages/GenderIntegration.aspx](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Women/Pages/GenderIntegration.aspx).

# PROCESO DE FORMULACIÓN DE POLÍTICAS: DISEÑO A IMPLEMENTACIÓN

En las secciones a continuación, revisaremos los componentes clave para cada etapa del proceso de formulación de políticas con una lista de verificación como recordatorio de los pasos a seguir para incorporar la perspectiva de género. **El proceso de formulación de políticas consta de cuatro etapas distintas y secuenciales:** Identificación del problema, diseño de políticas, adopción de políticas e implementación y supervisión de políticas.



## 1

### FASE 1: Identificación del Problema

La primera fase en la formulación de políticas es definir el problema y su objetivo de la manera más clara posible. Al principio, es importante aplicar una lente de género para garantizar que las consideraciones de género se incorporen a lo largo del proceso de formulación de políticas. Al considerar el problema y la meta que busca alcanzar, también es importante realizar un análisis de género. El análisis de género lo ayudará a identificar, comprender y evaluar cualquier diferencia de género y la manera en que los roles de género y la dinámica de poder pueden afectar a mujeres y hombres de manera diferente. Sin el análisis de género, es poco probable que tenga la información necesaria para diseñar una política sensible al género.

Una vez que haya aplicado el análisis de género y haya definido el problema de su política, puede determinar su objetivo, que es el cambio a largo plazo que espera lograr con su política. Su objetivo debe **abordar el impacto diferente del tema en mujeres y hombres e incluir un compromiso más amplio para mejorar la igualdad de género.**

#### LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA FASE 1

- Lleve a cabo un análisis de género para evaluar las dimensiones de género a fin de determinar la cuestión política.
- Defina su objetivo. ¿Aborda el impacto diferente del problema en mujeres y hombres e incluye un compromiso más amplio para mejorar la igualdad de género?

## 2

## FASE 2: Diseño de Políticas

La segunda fase del proceso de formulación de políticas se centra en el uso del análisis de género mientras recopila información para diseñar su política y crear una intervención política con perspectiva de género. La intervención de su política podría implicar el diseño de una nueva política, la modificación de una política existente o la preparación de recomendaciones de política.

**Para que sea efectiva**, una política debe basarse en evidencia. Esto puede incluir una investigación cuantitativa y/o cualitativa sobre la política en sí o el proceso de la política, así como las perspectivas de las partes interesadas o las personas directamente afectadas por la política en cuestión.

La recopilación de evidencia es un proceso iterativo que puede cambiar con el tiempo. **Al usar una lente de género, puede comprender mejor qué influye en un tema en particular. Esto lo ayudará a diseñar intervenciones políticas más efectivas que aborden mejor esos factores.** Al comprender más profundamente qué causa, contribuye e influye en su problema, puede diseñar intervenciones políticas más efectivas que aborden mejor estos factores.

### PASOS CLAVE PARA EL DISEÑO EFECTIVO DE POLÍTICAS

**Primero: Mapee el contexto de su política** para comprender qué políticas existen, quién influye en el proceso, etc. Existen varias herramientas que se pueden utilizar para recopilar información, que incluyen:

**Análisis Ambiental:** Esto sienta las bases para los otros métodos. Este es un inventario inicial para determinar qué políticas existen; quién tiene influencia sobre las políticas; qué programas, si los hay, abordan este problema; cualquier investigación disponible existente; y si las políticas o programas incluyen o no una perspectiva de género.

**Mapeo de partes interesadas:** Este ejercicio mapea a las partes interesadas con influencia en el tema de la política. Es importante saber cuáles instituciones tienen el poder de actuar y quiénes son clave en la toma de decisiones. **Los actores involucrados en el proceso y su nivel de interés y comprensión de los temas de género determinarán significativamente si su intervención política se adopta e implementa.**

### ¿Cómo difieren las recomendaciones de política de la creación o modificación de una política?

Las recomendaciones de política son consejos de política preparados para un grupo o individuo con la autoridad para tomar decisiones (es decir, miembro del Parlamento). Una recomendación de política debe identificar el problema de la política y proporcionar análisis y recomendaciones. **Asegúrese de resaltar los componentes de género del tema y análisis y exponga claramente cómo las recomendaciones abordan esos componentes.**

**Análisis de Políticas de Género:** Un análisis de políticas es el proceso de examinar una política para determinar qué significa, cómo afecta a los interesados y cómo debe implementarse. **La incorporación del género en el análisis debería ayudar a determinar cómo las políticas afectan a las mujeres y a los hombres de manera diferente.**

**Fuerzas Clave a Favor y en Contra de su Objetivo Político:** Analice las barreras y oportunidades para alcanzar el objetivo de su política a fin de que tenga la mejor oportunidad de éxito y asegúrese de comprender los argumentos a favor y en contra de su propuesta para que su defensa sea más efectiva. Durante este análisis, asegúrese de identificar el componente relacionado con el género.

**SEGUNDO: Realice Investigaciones y recopile datos** basado en algunos de los hallazgos de sus ejercicios de mapeo. El proceso de investigación y recopilación de datos incluye:

**Preguntas de Análisis de Políticas de Género:**

- ¿Cómo aborda la política los diferentes intereses y necesidades de mujeres y hombres?
- ¿Aborda la política explícitamente las dimensiones de género del problema en su definición del problema?
- ¿Incluye la política un lenguaje neutral en cuanto al género que podría conducir a la exclusión de las mujeres?

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN
<b>Diseñe su Investigación</b>	Defina su pregunta de investigación. ¿Qué intenta responder? Asegúrese de que la pregunta incorpore el género.
<b>Cree su plan de recopilación de datos</b>	El plan de recopilación debe incluir las preguntas de investigación relacionadas con el género que se han desarrollado, los datos que se recopilarán, la fuente de los datos, quién los recopilará, los métodos de recopilación y análisis de datos y cómo se utilizará la información.
<b>Analice los datos</b>	El análisis puede hacerse utilizando métodos estándar cualitativos y cuantitativos. Preste especial atención a los datos vinculados a los cinco dominios utilizados en la realización del análisis de género.

**TERCERO: Desarrolle su política de intervención.** En esta etapa, debería poder decidir si está redactando una nueva política, modificando una política existente o desarrollando recomendaciones de política. Al considerar qué curso de acción tomar, tenga en cuenta:

- Eficiencia: ¿Qué es el análisis de costo-beneficio?



- Eficacia: ¿Qué posibilidades hay de que la política alcance el objetivo?
- Impacto de género: ¿En qué medida la política contribuirá a una mayor igualdad de género? ¿La intervención corrige las desventajas históricas entre hombres y mujeres?

**Siempre pregunte cómo se tiene en cuenta el género dentro de cada componente de la política, incluso en:**

- Antecedentes
- Metas
- Objetivos
- Resultados
- Actividades
- Beneficiarios
- Indicadores
- Plan de Implementación
- Supervisión y Evaluación
- Presupuesto
- Anexos
- Estrategia de comunicación

### Presupuesto con Perspectiva de Género (GRB)

Un GRB desglosa la asignación de recursos para abordar las brechas de género en sectores y políticas, planes y presupuestos gubernamentales. Un GRB fortalece la supervisión, proporciona información para desafiar los estereotipos de género, reconoce las necesidades de los más marginados, mejora la eficiencia al garantizar que el gasto beneficie a quienes más lo necesitan y mejora la transparencia y la rendición de cuentas.

- Implementation plan
- Monitoring and evaluation
- Budget
- Annexes
- Communication strategy

**Piense en qué recursos se necesitarán para que su política alcance sus objetivos relacionados.** Un componente importante para garantizar que tenga una intervención política viable es la creación de un presupuesto con perspectiva de género (GRB).

## LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA FASE 2

- Mapee el contexto de la política realizando un análisis ambiental, identificando a las partes interesadas (particularmente aquellas con un interés o experiencia en género), realizando un análisis de políticas de género y determinando las fuerzas a favor y en contra de su objetivo de política.
- Investigue y recopile datos. La pregunta de investigación debe ser con perspectiva de género, el plan de recopilación de datos debe considerar cómo involucrar a mujeres y hombres en todo momento, y el análisis de datos debe prestar atención a los datos vinculados a los dominios de análisis de género.
- Diseñe su intervención política. Incluya consideraciones de género en todos los componentes. Preste especial atención a la creación de un presupuesto con perspectiva de género.

## 3

## FASE 3: Adopción de Políticas

La fase tres se centra en el apoyo colectivo de su política y se refiere a tácticas que incluyen la movilización de aliados, la elaboración de su mensaje y la creación de un plan de comunicaciones con perspectiva de género.

**PRIMERO: Determine sus tácticas de apoyo.** Sus tácticas de apoyo son los enfoques o acciones que tomará para lograr su objetivo.

Existen dos enfoques clave para el apoyo, que pueden ocurrir en público o privado:

- El enfoque **constructivo** utiliza acciones de colaboración para alcanzar su objetivo y se enfoca en encontrar soluciones.
- El enfoque **controvertido** utiliza acciones adversas para alcanzar su objetivo.

### El Apoyo

El apoyo es un esfuerzo deliberado y sostenido para influir en aquellos que toman decisiones para que adopten su propuesta. El apoyo permite a los actores de la sociedad civil responsabilizar a los políticos y amplifica las voces de los ciudadanos comunes.

#### COLABORATIVO

- Reúname con los formuladores de políticas
- Cree conciencia
- Forme coaliciones con expertos y la sociedad civil
- Realice y comparta investigaciones
- Cultive alianzas con formuladores de políticas
- Use los medios de comunicación para llamar la atención sobre cuestiones de política y enfatizar la oportunidad de acción política

#### CONTROVERTIDO

- Organice acciones como huelgas, protestas, debates
- "Mencione y avergüence" a los políticos que han fallado a sus electores en un tema específico
- Organice Peticiones
- Use los medios de comunicación para criticar a los políticos y presionar por cuestiones de política

Su estrategia de apoyo puede consistir en una combinación de tácticas de colaboración y controversia, dependiendo de su objetivo y contexto.

**SEGUNDO: Movilice a sus aliados:** Los esfuerzos de apoyo son casi siempre más fuertes cuando reúnen a una amplia gama de partes interesadas para demostrar la amplia gama de respaldo para su objetivo. Desarrollar relaciones y trabajar colectivamente con una diversidad de actores puede ayudar a ampliar su base de apoyo, aportar nuevas habilidades

o experiencias a sus actividades, agregar credibilidad a su agenda y demostrar la diversidad de voces y perspectivas que respaldan su iniciativa política.

- **Antes de poder movilizar el apoyo a su iniciativa política, debe identificar a sus aliados y oponentes.** La diversidad es crucial para un enfoque de apoyo colectivo eficaz para generar un amplio respaldo para su objetivo. A medida que identifique a los aliados, considere si son representativos de los constituyentes afectados por su problema de política y si se beneficiarían de la intervención de la política.
- **Hay muchas plataformas para el apoyo colectivo.** Los métodos de movilización y trabajo con los aliados pueden ir desde coaliciones formales hasta redes informales, que pueden ser estructuras permanentes o temporales, formales o informales, orientadas a múltiples temas o temas únicos. Dos de las plataformas más comunes son las redes y las coaliciones.
  - Una **red** se compone de individuos y/u organizaciones dispuestos a colaborar. Las redes son informales y fluidas.
  - Una **coalición** es un grupo de organizaciones que trabajan juntas de manera coordinada para un objetivo común.

Si se une a una red o coalición existente, asegúrese de averiguar si adopta un enfoque de género para su trabajo. Si crea su propia red o coalición, incluya el género como un componente central de su trabajo.

**¿Cómo moviliza el apoyo?** Considere qué motivará a varios aliados potenciales para apoyar su causa. Las personas tienen demandas y prioridades en competencia y naturalmente considerarán los costos y beneficios de su participación en su iniciativa. Debe comunicar lo que ganarán si se adopta su intervención política y cómo se beneficiarán al unirse a su movimiento.

Construir relaciones personales con tus aliados es una forma de movilizarlos. A medida que su relación se profundice, discuta su objetivo con sus aliados y pídale que se unan a su campaña de promoción. Algunas formas de desarrollar relaciones de confianza incluyen:

- Colaborar en proyectos de interés mutuo.
- Ayudar a llamar la atención sobre su trabajo.
- Asistirlos con proyectos especiales.
- Compartir información
- Asistir a sus reuniones e invitarlos a la suya.

### Los aliados

Los aliados son individuos, organizaciones e instituciones que pueden ayudarlo a alcanzar su objetivo de política. **Asegúrese de que sus aliados tengan un compromiso con la igualdad de género.**

### Los opositores

Los opositores son individuos, organizaciones e instituciones que resisten el cambio que busca lograr.

- **Involucrar a los aliados masculinos es importante y a veces se pasa por alto.** Ha habido cierta resistencia a involucrar a los hombres en el trabajo de género y políticas. Sin embargo, cada vez más se acepta la idea de que tener hombres como socios es beneficioso, ya que los hombres frecuentemente ocupan más puestos de toma de decisiones en los gobiernos locales y nacionales. No involucrar a los hombres puede limitar la efectividad de la promoción, así como limitar las intervenciones políticas de manera que puedan perpetuar la desigualdad de género.
- **Movilizar a los aliados masculinos debería implicar ayudarlos a comprender los efectos opresivos que las normas de género existentes pueden tener tanto en mujeres como en hombres.** Usted puede ayudar a los hombres a reflexionar y comprender los beneficios que la familia y la comunidad obtienen de una mayor igualdad de género y el papel especial que los hombres pueden desempeñar para reunir a otros en torno a esta causa.
- **La creación de apoyo entre las comunidades afectadas y las partes interesadas que se verán afectadas por la intervención política es de vital importancia.** Es probable que el cambio que busca con la intervención de su política sea un esfuerzo a largo plazo y que las partes interesadas puedan tomar tiempo para experimentar los beneficios.

Para obtener apoyo, debe comunicar los beneficios adicionales que puede proporcionar a sus aliados.

ACTIVIDAD	BENEFICIO
Realice reuniones comunitarias mensuales para discutir el estado de la política (próximas actividades de promoción, estado de implementación, etc.)	Los aliados se sienten escuchados y tienen interés en el resultado de la política.
Durante las consultas, proporcione espacio para que los participantes establezcan contactos y compartan sus experiencias e ideas para crear un cambio	Los aliados conocen a personas con preocupaciones similares.
Asóciese con una organización que pueda proporcionar capacitación en habilidades y redes	Los aliados y usted aprenden habilidades aplicables.

**TERCERO: Cree su mensaje.** Los mensajes efectivos se adaptan a su audiencia y los inspira a unirse a usted. Su audiencia incluye individuos, organizaciones o instituciones que pueden impulsar su intervención política.

- Tienes dos audiencias principales:
  - Los formuladores de políticas que necesitan presentar, apoyar y adoptar su iniciativa de políticas y luego presionar para su implementación.
  - Sus aliados y, en particular, el grupo de actores que pueden ayudar a influir en los responsables políticos clave.

- Una vez que identifica a su audiencia, el siguiente paso es aprender:
  - ¿Qué problemas les importan?
  - ¿Tienen interés en la igualdad de género?
  - ¿Tienen una posición sobre el objetivo de su política?
- Después de conocer a su audiencia, elabore su mensaje. Su mensaje debe transmitir:
  - El problema que intenta resolver
  - La solución que propone para abordar el problema.
  - Una explicación de cómo la audiencia puede ayudarlo a alcanzar su meta.

**CUARTO: Crear un plan de comunicaciones con perspectiva de género.** La comunicación con los responsables políticos, la sociedad civil y las partes interesadas afectadas es necesaria en todas las etapas y en todos los niveles, y un buen plan de comunicación es una parte integral de todo el proceso.

Realizar un análisis de género a medida que crea su estrategia de comunicación ayudará a garantizar la incorporación de la perspectiva de género en todas sus interacciones y comunicaciones. El uso de un proceso de análisis de género lo ayudará a asegurarse de que el mensaje se formule y se entregue de una manera respetuosa con las mujeres y los hombres. Entre las preguntas que puede hacer, incluya las siguientes:

- ¿Leen las mujeres y los hombres publicaciones diferentes?
- ¿Miran o escuchan las mujeres y los hombres diferentes tipos de medios electrónicos?
- ¿Tienen las mujeres y los hombres diferentes patrones de consumo de medios?

### LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA FASE 3

- Determine sus tácticas de defensa. Conozca su audiencia y contexto político. ¿Qué tácticas serán más exitosas cuando se trata de avanzar en la igualdad de género?
- Movilice aliados. Determine a qué plataforma se unirá o creará, prestando especial atención al género; identifique a sus aliados, particularmente aquellos que adoptan un enfoque de género; involucre a aliados masculinos y movilice a las partes interesadas que se ven afectadas por la intervención política propuesta.
- Desarrolle su mensaje. Conozca a su audiencia, enmarque su mensaje utilizando el marco de acción problema-solución-acción, incorpore argumentos de igualdad de género.
- Cree su plan de comunicación sensible al género. Realice un análisis de género para garantizar que su plan de comunicaciones llegue y aborde tanto a mujeres como a hombres.

4

## FASE 4: Implementación de Políticas y Supervisión

Esta fase se enfoca en crear un plan de implementación con perspectiva de género, un marco de seguimiento con perspectiva de género, métodos para la recolección y análisis de datos, evaluación y el uso de esos resultados para hacer ajustes a la intervención política. Los pasos clave se detallan a continuación:

**PRIMERO: Desarrolle un plan de implementación con perspectiva de género** para rastrear adecuadamente la integración de género. El proceso de identificación explícita de los componentes de género de las actividades lo ayudará a hacer seguimiento y asegurar la integración de género en todo momento. Las actividades pueden incluir:

### Ejemplo de Plan de Implementación

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	CRONOGRAMA	RECURSOS	PERSONA(S) RESPONSABLE(S)
Evaluar el compromiso organizacional con la igualdad de género.	Para garantizar la incorporación de la perspectiva de género, la organización debe comprometerse con la igualdad de género. Revise las culturas, prácticas y procedimientos de trabajo existentes para ver si se refleja la igualdad de género. Deben eliminarse los obstáculos internos para la incorporación efectiva de la perspectiva de género, y las rutinas diarias deben adaptarse para acomodar una incorporación de la perspectiva de género.	3 meses	Asesor, \$500 por día durante 10 días.	Asesor y gerente de contratación
Sensibilización	Realice sesiones informativas con el personal para asegurarse de que conozcan los componentes de género de la intervención política.	3 meses	Encuesta electrónica, \$10 por encuesta	Punto focal de género
Evaluación del equipo	Realice una evaluación interna del equipo para determinar el conocimiento y la experiencia técnica para incorporar una perspectiva de género.	1 mes	Instructor, \$500 asignados	Punto focal de género

**SEGUNDO: Cree un marco de seguimiento con perspectiva de género.** Es necesario hacer seguimiento del proceso de implementación como el progreso hacia el logro de las metas y objetivos de la política. El seguimiento le permite no solo medir el progreso, sino también reevaluar sus intervenciones, reconocer barreras imprevistas y adaptarse en todo momento.

**Un marco de seguimiento con perspectiva de género controla y supervisa los componentes de género de la intervención política.** Algunos puntos a considerar al establecer su marco de seguimiento con perspectiva de género:

- Considerar si un objetivo de igualdad de género independiente es necesario o factible
- Relacionar las desigualdades de género con las estrategias de intervención específicas
- Vincular la manera en que las estrategias de intervención propuestas conducirán al impacto deseado

El género puede incorporarse al marco de dos maneras:

- Asegurando el impacto, el resultado, los productos, los indicadores y las actividades que hacen referencia al impacto previsto para mujeres, niñas, hombres y niños.
- Incluyendo objetivos y actividades que aborden específicamente la igualdad de género. Por ejemplo, podría haber un objetivo específico en torno al aumento del acceso de las mujeres a los recursos.

En cualquier plan de seguimiento con perspectiva de género, es fundamental comprender los resultados de igualdad de género que la intervención política pretende lograr, las acciones concretas que se necesitan para entregar estos resultados y los indicadores necesarios para medir el progreso.

**TERCERO: Determine sus métodos para la recopilación de datos.** Es importante utilizar una variedad de metodologías de recolección de datos para mejorar la confiabilidad de los datos y ayudar a interpretar los diferentes efectos en mujeres y hombres. Los siguientes métodos de recopilación de datos le permitirán recopilar información más matizada teniendo en cuenta el impacto del género:

- **Revisión de Documento:** Al revisar documentos, observe si tienen perspectiva de género.
- **Encuestas/Cuestionarios:** Tenga en cuenta las diversas tasas de alfabetización (las mujeres y las niñas a menudo tienen tasas de analfabetismo más altas) y tome las medidas apropiadas para adaptar la entrega de encuestas a fin de permitir la participación de todos

### Los indicadores

Los indicadores son variables que proporcionan un medio simple y confiable para medir el logro. Los indicadores nos dicen si estamos progresando hacia el logro de los objetivos, debe tener perspectiva de género y ser específico y debe permitirle capturar información cuantitativa y cualitativa.

- **Entrevistas:** Al realizar entrevistas, tenga en cuenta que las mujeres y las niñas pueden no sentirse cómodas para hablar con un evaluador masculino o que los hombres pueden sentirse fuera de lugar al dirigir tales entrevistas. Tome medidas para satisfacer estas inquietudes y cree un entorno seguro para los participantes.
- **Grupos de Enfoque:** Hay momentos en que los grupos mixtos pueden no facilitar conversaciones abiertas y honestas. Las mujeres y las niñas pueden sentirse incómodas al hablar frente a hombres y niños o viceversa. Tenga esto en cuenta al diseñar sus sesiones de consulta y recopilación de datos.
- **Lugares de Observación:** Varíe sus lugares de observación. Es posible que pueda obtener más información si entrevista a mujeres en sus hogares, donde algunas pueden sentirse más cómodas y ser más comunicativas de lo que serían en espacios públicos.

Al recopilar datos, respete siempre el principio de no hacer daño, que incluye garantizar la seguridad, la confidencialidad y la no discriminación de los participantes.

■ **CUARTO: Analice sus datos.** Lo ideal es que los datos se recopilen y analicen trimestralmente para determinar qué tan bien el proyecto está logrando su objetivo. Preste atención a los datos vinculados a los cinco dominios de análisis de género descritos en la sección Conceptos y términos anterior.

**Si sus datos indican brechas de género, realice un análisis de género a fin de determinar las causas fundamentales y emprenda acciones correctivas para garantizar que las intervenciones se lleven a cabo de una manera que reduzca o elimine esas brechas de género.**

Considere organizar sesiones de reflexión con personas que hayan desempeñado un papel clave en el desarrollo e implementación de los aspectos de género del proyecto, y con líderes y participantes de la comunidad afectada. Estas sesiones pueden revelar qué actividades están conduciendo hacia los objetivos y cuáles no están siendo suficientes.

■ **QUINTO: Evalúe la intervención y aprenda de sus resultados.** La evaluación y el aprendizaje son la culminación del proceso de supervisor. Este paso es un momento crítico para reflexionar y preguntar: ¿Cómo lo hicimos?

Es importante en esta etapa reunir y documentar las lecciones aprendidas y las mejores prácticas de su intervención política para que pueda mejorar su intervención en el futuro. **Realice siempre una evaluación con perspectiva de género para que pueda examinar cómo su intervención ayudó a crear una mayor igualdad de género.** Esto puede requerir la comisión de un evaluador con experiencia concreta en género.

Tres áreas importantes para evaluar:

- ¿Sus objetivos se han cumplido?



- ¿En qué medida se ha logrado su objetivo?
- ¿Cómo se entregaron las intervenciones y los productos y se alcanzaron los resultados?

Al documentar las lecciones aprendidas y las mejores prácticas, incluya algunos de los obstáculos encontrados, las brechas de género que no se abordaron y cómo las intervenciones abordaron con éxito algunas de las brechas de género.

Una vez que se complete su evaluación, considere hacerla pública y difundirla estratégicamente para promover el aprendizaje. Este es un proceso de aprendizaje. Sus resultados y recomendaciones de la evaluación pueden ser útiles para diseñar nuevas intervenciones políticas o rediseñar su intervención política. También puede influir en su trabajo respecto a otros asuntos de política.

**Finalmente, considere cómo su intervención política podría contribuir a una agenda de género más amplia.** ¿Existe algún éxito que debería destacarse, compartirse para su inclusión en otras iniciativas o potencialmente ampliarse aún más? Las intervenciones de políticas de género a menudo ocurren en silos y el análisis de género continúa siendo marginado, evitando así que el trabajo se institucionalice. Su objetivo debe ser que este procedimiento se estandarice.

#### LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA FASE 4

- Desarrolle un plan de implementación con perspectiva de género. Asegúrese que el género se incorpore efectivamente a lo largo de la implementación.
- Cree su marco de supervisión con perspectiva de género. Haga referencia al impacto que la intervención tiene sobre las mujeres y los hombres en los resultados, productos, indicadores y actividades o incluya objetivos y actividades que aborden específicamente la igualdad de género.
- Determine sus métodos para la recopilación de datos, teniendo en cuenta cómo garantizar que las mujeres y los hombres puedan participar en cada método.
- Analice sus datos, prestando especial atención a aquellos vinculados a los dominios de análisis de género mencionados anteriormente.
- Realice una evaluación sensible al género para evaluar cómo su intervención ayudó a crear una mayor igualdad de género.

#### RECURSOS ADICIONALES

Para obtener más información, consulte el “Kit de herramientas de género en la formulación de políticas”, un plan de estudios de capacitación preparado y publicado por la Red de Democracia de las Mujeres del Instituto Republicano Internacional. Este manual y el conjunto de herramientas se prepararon en colaboración con la autora principal, Kelly Case y el editor, Alex Arriaga, ambos de Estrategia para la Humanidad, y con el valioso aporte de miembros de la Red de Democracia de las Mujeres en todo el mundo. Para acceder al plan de estudios completo, comuníquese con [wdninfo@iri.org](mailto:wdninfo@iri.org).

---

**WOMEN'S DEMOCRACY NETWORK**

**WWW.WDN.ORG**

**@WDN**

**P: (202) 408-9450**

**E: WDNINFO@IRI.ORG**

